

Richiesta di personale

**per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale**

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di VERNES

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.:

Ce

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

COLF

CCNL applicato

LAVORO DOMESTICO

Inquadramento previsto

LIVELLO A

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

LAVORO DOMESTICI

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☒

No ☐

Durata (in mesi)

12

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

TAGUAFENBA

Titolo di studio _____

Conoscenze linguistiche

Italiano

INDIANO

scritto

☐☒☐

parlato

☐☒☐

comprensione
(lettura e ascolto)

☐☒☐

Conoscenze informatiche

Patente/i

☐

B

☐

C

☐

D

☐

E

☐

CQC

☐

ADR

Automunito / motomunito

☐

Sì

☐

No

☐

Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferire in ambito

☐

provinciale

☒

regionale

☐

nazionale

☐

estero

☐

altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

17/11/25

Sede di lavoro

CHALAND-SAINTE-VIERE

(AO)

Raggiungibile con mezzo pubblico

☒

Sì

☐

No

Orario di lavoro settimanale

☐

Tempo pieno n° ore settimanali

☒

Part-time n° ore settimanali

20

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

☒

Sì

☐

No

Turni (specificare)

8-12

Giorno di riposo

LUNEDI - GIOVEDI

Tipologia contrattuale

☐

Tempo indeterminato

☒

Tempo determinato (durata)

☐

Apprendistato

☐

Lavoro a chiamata/intermittente

6 MESI

Retribuzione prevista

COME DA CCNL DOMESTICO

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

* NAZIONALITÀ INDIANA

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi quindici giorni lavorativi dalla data della medesima;
- b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

6/11/25

Firma e timbro datore di lavoro