



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di

AOSTA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

VI

Referente aziendale

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)

82210

CCNL applicato

COLLABORATORE DOMESTICO

Inquadramento previsto

COLLABORATORE DOMESTICO

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

**ASSISTENTE FAMILIARE PER LE PULIZIE DELLA CASA,
LAVANDERIA E ASSISTENZA IN
CUCINA**

Esperienze nella mansione/settore

Sì

Durata (in mesi)

12

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

NO

Titolo di studio	LICENZA MEDIA		
Conoscenze linguistiche	scritto	parlato	comprendione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Punjabi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Conoscenze informatiche			
NON RICHIESTO			
Patente/i			
<input checked="" type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CQC <input type="checkbox"/> ADR			
Automunito / motomunito	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Altro
Eventuali patentini			
<hr/> <hr/>			
Disponibilità a trasferte in ambito			
<input type="checkbox"/> provinciale <input type="checkbox"/> regionale	<input type="checkbox"/> nazionale	<input type="checkbox"/> estero	
<input type="checkbox"/> altro			
<hr/> <hr/>			
Rapporto di lavoro proposto / contratto			
Data di assunzione prevista	01/05/2026		
Sede di lavoro	SAINT-VINCENT, AOSTA 11029		
Raggiungibile con mezzo pubblico	<input checked="" type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	
Orario di lavoro settimanale	<input type="checkbox"/> Tempo pieno n° ore settimanali		
	<input checked="" type="checkbox"/> Part-time n° ore settimanali <u>30</u>		
In caso di part-time specificare la distribuzione oraria			
Orario festivo	<input type="checkbox"/> Sì	<input checked="" type="checkbox"/> No	
Turni (specificare)	DAL LUNEDI' AL VENERDI' 6 ORE AL GIORNO		
Giorno di riposo	SABATO E DOMENICA		
Tipologia contrattuale			
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo indeterminato	<input type="checkbox"/> Tempo determinato (durata)		
<input type="checkbox"/> Apprendistato	<input type="checkbox"/> Lavoro a chiamata/intermittente		
Retribuzione prevista	LIVELLO B		
In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato			
NOTE			

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

10/11/2025

Firma e timbro datore di lavoro