



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di VERRES

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) TUTTOFARE (factotum d'albergo)

CCNL applicato CCNL TURISMO/ALBERGHI CONFCOMMERCIO

Inquadramento previsto 7° LIVELLO

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)
Lavapiatti, sistemazione e pulizia aree interne ed esterne della struttura ricettiva, aiutare

a scaricare i bagagli, aiutare a scaricare la merce durante le consegne di prodotti aziendali e
tutto quanto necessario per lo svolgimento della mansione sopra indicata

Esperienze nella mansione/settore

SI

Durata (in mesi) 12

No

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Quelle usuali per il profilo richiesto.

Titolo di studio: _____

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprendione
(lettura e ascolto)

Italiano

Inglese

Conoscenze informatiche

Patente/

B

C

D

E

CQC

ADR

Automobile / motociclismo

Sì

No

Altro

Eventuali patenti

Disponibilità a trasferire in ambito

provinciale

regionale

nazionale

estero

altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista _____

Sede di lavoro

FR. BREUIL-CERVINIA - VIA GUIDO REY 28, 11028 VALTOURNENCHE (AO)

Raggiungibile con mezzo pubblico

Sì

No

Orario di lavoro settimanale

 Tempo pieno n° ore settimanali Part-time n° ore settimanali

30

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

8:00-10:00/19:00-22:00 (6 giorni su 7)

Orario festivo

Sì

No

Turni (specificare)

Giorno di riposo

UNO/SETTIMANA

Tipologia contrattuale

Tempo indeterminato

Tempo determinato (durata)

Apprendistato

Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Si richiede:

massima serietà, gentilezza nei confronti dei colleghi e dei clienti, educazione, puntualità di presentazione sul luogo di lavoro, disponibilità nel svolgere straordinari.

La costituzione del rapporto lavorativo è subordinata al favorevole esito di un periodo di prova.

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

3/12/2025