



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di VERRES

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro
Partita Iva/codice fiscale
Settore attività/CCNL
Indirizzo Sede legale
Referente aziendale

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) TUTTOFARE (factotum d'albergo)
CCNL applicato CCNL TURISMO/ALBERGHI CONFCOMMERCIO
Inquadramento previsto 7° LIVELLO
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)
Lavapiatti, sistemazione e pulizia aree interne ed esterne della struttura ricettiva, aiutare
a scaricare i bagagli, aiutare a scaricare la merce durante le consegne di prodotti aziendali e
tutto quanto necessario per lo svolgimento della mansione sopra indicata
Esperienze nella mansione/settore Sì ☒ No ☐ Durata (in mesi) 12
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)
Quelle usuali per il profilo richiesto.

Titolo di studio _____

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Inglese	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conoscenze informatiche

Patente/I

☐ B ☒ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR

Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro _____

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferire in ambito

☐ provinciale ☐ regionale ☐ nazionale ☐ estero

☐ altro _____

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista _____

Sede di lavoro _____
FR. BREUIL-CERVINIA - VIA GUIDO REY 28, 11028 VALTOURNENCHE (AO)

Raggiungibile con mezzo pubblico ☒ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale ☐ Tempo pieno n° ore settimanali _____

☒ Part-time n° ore settimanali 30

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria 8:00-10:00/19:00-22:00 (6 giorni su 7)

Orario festivo ☒ Sì ☐ No

Turni (specificare) _____

Giorno di riposo UNO/SETTIMANA

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata) _____

☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente _____

Retribuzione prevista _____

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Si richiede:
massima serietà, gentilezza nei confronti dei colleghi e dei clienti, educazione, puntualità di presentazione sul luogo di lavoro,
disponibilità nel svolgere straordinari.
La costituzione del rapporto lavorativo è subordinata al favorevole esito di un periodo di prova.

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro

3/12/2025