

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di AOSTA

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore di lavoro _____
Partita Iva/codice fiscale _____
Settore attività/CCNL _____
Indirizzo Sede legale _____
Referente aziendale _____
Tel.: _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 2
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) 6.1.2.1.0 - Muratori in pietra e mattoni
CCNL applicato EDILIZIA ARTIGIANATO
Inquadramento previsto 3° LIVELLO

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Esaminare le superfici grezze dell'opera rilevando eventuali fattori di criticità per la messa in opera di intonaci e basi di malte - Determinare modalità realizzative degli intonaci di fondo delle opere murarie - Applicare soluzioni isolanti contro l'umidità laterale ed ascendente ed isolanti termici ed acustici - Realizzare gli alloggiamenti della rete di distribuzione degli impianti (idrotermosanitario, elettrico ecc.) ed eseguire le opere murarie di ripristino/sostegno/finitura - Interpretare il progetto tecnico in modo da individuare la forma, le dimensioni, le misure dell'elemento da costruire - Realizzare strutture provvisorie e di sostegno necessarie alla costruzione delle opere - Preparare malte e calcestruzzi scegliendo, dosando, miscelando i componenti al fine di ottenere impasti rispondenti alle caratteristiche fisico-meccaniche e di impiego richieste - Eseguire lavori di manutenzione, recupero e consolidamento delle strutture e dei manufatti esistenti, adottando tecniche di intervento sulla base delle indicazioni progettuali - Costruire murature di vario tipo (muri portanti, muri divisorii, muri di tamponamento, muri a carattere decorativo), con diversi materiali (laterizi, pietra, blocchi), adottando tecniche costruttive idonee - Realizzare vani murari e altre opere murarie a carattere strutturale e decorativo - Controllare la qualità dei lavori eseguiti - Riconoscere ed individuare gli elementi spaziali e tecnici del cantiere in cui si opera - Distinguere tipologie di recinzioni, passerelle, disposizione segnaletica, di esse in sicurezza, interpretando e seguendo i piani delle demolizioni e utilizzando, dove necessario, strutture provvisorie e di sostegno - Movimentare, imbracare, sollevare e stoccare i materiali e le attrezzature - Organizzare il proprio lavoro predisponendo gli strumenti, programmando la successione logica delle operazioni - Comunicare e sapersi coordinare con i colleghi di lavoro, tecnici e/o committenti.

Esperienze nella mansione/settore

Sì



Durata (in mesi)

36

No



Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

• Elementi di disegno tecnico • Elementi di tecnologia dei materiali in edilizia Isolanti e rivestimenti protettivi

• Normativa in materia di allestimento ed esercizio di cantieri edili • Normativa in materia di sicurezza delle costruzioni edili

• Organizzazione dei cantieri edili • Normativa sulla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori in tutti i settori di attività privati o pubblici

• Tecniche di pianificazione di attività • Tipologie e caratteristiche dei materiali edili. • Tecniche di dosaggio conglomerati (sabbia, cemento, additivi,...)

Titolo di studio Diploma di Istituto Tecnico - Costruzioni, Ambiente e Territorio

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprensione
(lettura e ascolto)

Italiano



Francese



Inglese



Arabo



Conoscenze informatiche

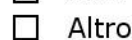
Certificazione ECDL

AutoCAD

Patente/i



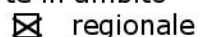
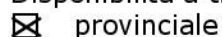
Automunito / motomunito



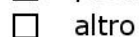
Eventuali patentini

PLE - PIMUS - Carrelli semoventi con conducente a bordo.

Disponibilità a trasferte in ambito



estero

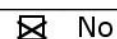


Rapporto di lavoro proposto / contratto

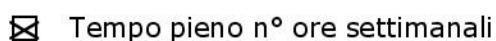
Data di assunzione prevista 10/01/2026

Sede di lavoro MONTJOVET(AO)

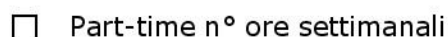
Raggiungibile con mezzo pubblico



Orario di lavoro settimanale



40



In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

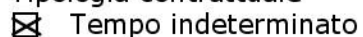


Turni (specificare)

Giorno di riposo

sabato e domenica

Tipologia contrattuale



Retribuzione prevista

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

13/11/2025

Firma e timbro datore di lavoro

