



ALL. 1

Richiesta di personale
per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti
sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Aosta

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore la	
Partita Iva/codice fiscale	
Settore attività/CCNL	
Indirizzo Sede legale	
Referente aziendale	
Tel.: _____	

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere	<u>1</u>
Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat)	<u>61221</u>
CCNL applicato	<u>F012 Edile industria</u>
Inquadramento previsto	<u>Casseronista</u>
Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)	
<u>Affiancamento con altri operai per l'esecuzione di opere in cemento armato e cassetatura,</u>	
<u>tetti e carpenterie, eventuale costruzione di tramezze ecc., ed eventuali successive altre</u>	
<u>specializzazioni da valutare</u>	
Esperienze nella mansione/settore	Sì ☐ Durata (in mesi) _____
	No ☒
Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)	
<u>Preferibile avere qualche conoscenza sulla mansione da svolgere</u>	

ALL. 1

Titolo di studio

Nessuno

Conoscenze linguistiche

scritto

parlato

comprensione
(lettura e ascolto)

Italiano

☐

☐

☐

☐

☐

☐

☒

☐

☐

☐

☐

☐

☐

☐

☐

Conoscenze informatiche

Non necessarie per il lavoro in cantiere

Patente/i

☐ B

☐ C

☐ D

☐ E

☐ CQC

☐ ADR

Automunito / motomunito

☐ Sì

☐ No

☐ Altro

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☒ provinciale

☒ regionale

☐ nazionale

☐ estero

☐ altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista

Il prima possibile

Sede di lavoro

Comune di Aosta

Raggiungibile con mezzo pubblico

☒ Sì

☐ No

Orario di lavoro settimanale

☒ Tempo pieno n° ore settimanali

40

☐ Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo

☐ Sì

☒ No

Turni (specificare)

No

Giorno di riposo

Sabato e domenica

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato

☐ Tempo determinato (durata)

☐ Apprendistato

☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista

Da CCNL

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

ALL. 1

Ai sensi dell’articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l’Immigrazione), introdotto dall’art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l’impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all’assunzione di lavoratori stranieri residenti all’estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l’impiego l’esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l’impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell’attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l’inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

10/11/2025



