

Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di Aosta

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro

Partita Iva/codice fiscale

Settore attività/CCNL

Indirizzo Sede legale

Referente aziendale

Tel.: _____ Cell.: _____ Email: _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 3

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) 6121009

CCNL applicato Piccola industria edile

Inquadramento previsto Apprendista muratore

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

Affiancamento degli operai specializzati nella realizzazione di opere edili di ogni genere dai tetti alle carpenterie, dalla costruzione di tramezze alle tinteggiature, ecc., in modo da poter capire il lavoro per il quale è più portato e farlo poi specializzare in tale direzione

Esperienze nella mansione/settore Sì ☐ Durata (in mesi) _____

No ☒

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

Non è obbligatoria l'esperienza nel settore di riferimento, ma sarebbe preferibile se il ragazzo avesse qualche minima conoscenza sulla mansione da svolgere (ad esempio essere consapevole che è un lavoro faticoso)

Titolo di studio Nessuno

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☐	☒	☒ è sufficiente la comprensione orale
	☐	☐	☐
	☐	☐	☐

Conoscenze informatiche

Non necessarie per il lavoro in cantiere

Patente/i

☐ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR
Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro

Non è indispensabile la patente, ma il ragazzo deve essere in grado di organizzarsi, se servisse,
per gli spostamenti con i mezzi pubblici per raggiungere la sede dell'impresa

Eventuali patentini

Non richiesti, ma ogni conoscenza aggiuntiva è bene accetta

Disponibilità a trasferire in ambito

☒ provinciale ☒ regionale ☐ nazionale ☐ estero
☐ altro

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista Il prima possibile

Sede di lavoro Comune di Quart

Raggiungibile con mezzo pubblico ☒ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale ☒ Tempo pieno n° ore settimanali 40
☐ Part-time n° ore settimanali

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo ☐ Sì ☒ No

Turni (specificare) No

Giorno di riposo Sabato e domenica

Tipologia contrattuale

☐ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata)
☒ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente

Retribuzione prevista Da CCNL

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del DPCM 29 dicembre 2022 (cd. "decreto flussi"), la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende espletata nei seguenti casi:

- a) assenza di riscontro da parte del Centro per l'impiego alla presente richiesta decorsi quindici giorni lavorativi dalla data della medesima;
- b) non idoneità accertata dal datore di lavoro prima della richiesta di nulla osta, ad esito dell'attività di selezione del personale inviato dal Centro per l'impiego;
- c) mancata presentazione, senza giustificato motivo, a seguito di convocazione da parte del datore di lavoro al colloquio di selezione dei lavoratori inviati dal Centro per l'impiego, decorsi almeno venti giorni lavorativi dalla data della presente richiesta.

Il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato a selezione dal Centro per l'impiego, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

02.10.2025

Firma e timbro datore di lavoro